



11. Februar 2026

VOM ERSTEN LOHN BIS ZUR PENSION!

AUFZEIGEN

Business & Professional Women haben den Aktionstag Equal Pay Day nach Europa gebracht und berechnen seit 2009 den Equal Pay Day für Österreich. Dass Frauen weniger verdienen als Männer, hat nichts mit Teilzeitarbeit oder unbezahlter Carearbeit zu tun. Daher verwenden wir die Hashtags **#equalpayday** **#equalpayJETZT** um diese falschen Argumente auszuhebeln.

AUFKLÄREN

Der Pay Gap¹ beruht auf dem Einkommensbericht² der Statistik Austria. Das ist die Formel für die Berechnung, die den Equal Pay Day nachvollziehbar und transparent darstellt.

$$\frac{\text{Kalendertage} \times \text{Pay Gap (in \%)}}{100} =$$

Anzahl der
unbezahlten
Tage

Die Basis für die Berechnung des Equal Pay Day 2026 ist das Bruttojahreseinkommen von vollzeitbeschäftigten Frauen und Männern 2024, das einen Pay Gap von 11,6% auswirft. Daher lautet die aktuelle Rechnung...

$$\frac{365 \times 11,6 \text{ (in \%)}}{100} =$$

≈ 42 Tage
ergeben
11. Februar

Folgende Einkommensunterschiede nach sozialer Stellung sind in der letzten

Statistik angegeben: Arbeiterinnen - 25,1 % Angestellte - 27,9 %
Vertragsbedienstete - 6,1 % Beamtinnen + 4,8 %

LEHRLINGS
GENDER PAY GAP
7,8 %

**ES SPIELT EINE
ENTSCHEIDENDE ROLLE,
WO FRAU LEBT UND
ARBEITET.³**

Wien	- 4,2 % ergibt 15 Tage > EPD Wien 2026	15. Jänner
Niederösterreich	- 11,1 % ergibt 41 Tage > EPD Niederösterreich 2026	10. Februar
Burgenland	- 11,7 % ergibt 43 Tage > EPD Burgenland 2026	12. Februar
Kärnten	- 12,7 % ergibt 46 Tage > EPD Kärnten 2026	15. Februar
Salzburg	- 13,8 % ergibt 50 Tage > EPD Salzburg 2026	19. Februar
Steiermark	- 14,9 % ergibt 54 Tage > EPD Steiermark 2026	23. Februar
Tirol	- 15,8 % ergibt 58 Tage > EPD Tirol 2026	27. Februar
Oberösterreich	- 16,3 % ergibt 59 Tage > EPD Oberösterreich 2026	28. Februar
Vorarlberg	- 20,1 % ergibt 73 Tage > EPD Vorarlberg 2026	14. März

MITMACHEN

EinkommensUNgerechtigkeit 2026 sichtbar machen!
Macht mit bei der Kampagne **#equalpayday**, **#equalpayJETZT**.
Alle Details dazu auf unserer Website www.equal-pay-day.at.

EINFORDERN

#equalpayJETZT Umgehende Umsetzung der EU-Richtlinien für Lohntransparenz in nationales Recht!
#equalpayday Wir fordern gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit und die Verpflichtung aller Unternehmen, gleichwertige Arbeit gleich zu bezahlen - unabhängig von Geschlecht!

KONTAKT

BUSINESS & PROFESSIONAL WOMEN AUSTRIA
Gesellschaft berufstätiger Frauen – Österreich
A-1010 Wien, Universitätsring 14
www.bpw.at

equal-pay-day.at



¹ Pay Gap aktuell 11,5 %
² Basis der Berechnung sind die Median-Bruttojahreseinkommen 2024 der
ganzjährig Vollzeitbeschäftigten ohne Lehrlinge gemäß Statistik Austria Lohnsteuerdaten § 25 Einkommenssteuergesetz.
³ STATISTIK AUSTRIA, Lohnsteuerdaten - Sozialstatistische Auswertungen.