

13. Februar 2025



Weil Kompetenz zählt, NICHT das Geschlecht!

AUFZEIGEN

Business & Professional Women haben den Aktionstag Equal Pay Day nach Europa gebracht und berechnen seit 2009 den Equal Pay Day für Österreich. Dass Frauen weniger verdienen als Männer, hat nichts mit Teilzeitarbeit oder unbezahlter Carearbeit zu tun. Daher verwenden wir die Hashtags **#equalpayday** **#equalpayJETZT** um diese falschen Argumente auszuhebeln.

AUFKLÄREN

Der Pay Gap¹ beruht auf dem Einkommensbericht² der Statistik Austria. Das ist die Formel für die Berechnung, die den Equal Pay Day nachvollziehbar und transparent darstellt.

$$\frac{\text{Kalendertage} \times \text{Pay Gap (in \%)}}{100} = \text{Anzahl der unbezahlten Tage}$$

Die Basis für die Berechnung des Equal Pay Day 2024 ist das Bruttojahreseinkommen von vollzeitbeschäftigten Frauen und Männern 2023, das einen Pay Gap von 12,18 % auswirft. Daher lautet die aktuelle Rechnung...

$$\frac{365 \times 12,18 \text{ (in \%)}}{100} = \approx 44 \text{ Tage ergeben 13. Februar}$$

Folgende Einkommensunterschiede nach sozialer Stellung sind in der letzten Statistik angegeben: Arbeiterinnen - 25,0 % Angestellte - 29,0 %
Vertragsbedienstete - 6,0 % Beamtinnen + 5,0 %

Jedes 8. Jahr arbeiten Frauen ohne Bezahlung!

ES SPIELT EINE ENTSCHEIDENDE ROLLE, WO FRAU LEBT UND ARBEITET.³

Wien	- 4,3 % ergibt 16 Tage >	EPD Wien 2025	16. Jänner
Niederösterreich	- 11,7 % ergibt 43 Tage >	EPD Niederösterreich 2025	12. Februar
Burgenland	- 12,5 % ergibt 46 Tage >	EPD Burgenland 2025	15. Februar
Kärnten	- 12,8 % ergibt 47 Tage >	EPD Kärnten 2025	16. Februar
Salzburg	- 14,8 % ergibt 54 Tage >	EPD Salzburg 2025	23. Februar
Steiermark	- 15,5 % ergibt 57 Tage >	EPD Steiermark 2025	26. Februar
Tirol	- 16,4 % ergibt 60 Tage >	EPD Tirol 2025	01. März
Oberösterreich	- 17,2 % ergibt 63 Tage >	EPD Oberösterreich 2025	04. März
Vorarlberg	- 20,0 % ergibt 73 Tage >	EPD Vorarlberg 2025	14. März

MITMACHEN

EinkommensUNgerechtigkeit 2025 sichtbar machen!
Macht mit bei der Kampagne **#equalpayday**, **#equalpayJETZT**.
Alle Details dazu auf unserer Website www.equal-pay-day.at.

EINFORDERN

#equalpayJETZT Umgehende Umsetzung der EU-Richtlinien für Lohntransparenz in nationales Recht!
#equalpayday Wir fordern gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit und die Verpflichtung aller Unternehmen, gleichwertige Arbeit gleich zu bezahlen - unabhängig von Geschlecht!

KONTAKT

BUSINESS & PROFESSIONAL WOMEN AUSTRIA
Gesellschaft berufstätiger Frauen – Österreich
A-1010 Wien, Universitätsring 14
www.bpw.at



¹ Pay Gap aktuell 12,18 %
² Basis der Berechnung sind die Median-Bruttojahreseinkommen 2023 der ganzjährig Vollzeitbeschäftigten ohne Lehrlinge gemäß Statistik Austria Lohnsteuerdaten § 25 Einkommenssteuergesetz.
³ STATISTIK AUSTRIA, Lohnsteuerdaten - Sozialstatistische Auswertungen.