

14. Februar 2024



Die rote Tasche – klare Botschaft Lohnschere schließen, Karrierechancen öffnen!

AUFZEIGEN

Business & Professional Women haben den Aktionstag Equal Pay Day nach Europa gebracht und berechnen seit 2009 den Equal Pay Day für Österreich. Dass Frauen weniger verdienen als Männer, hat nichts mit Teilzeitarbeit oder unbezahlter Carearbeit zu tun. Daher verwenden wir die Hashtags **#equalpay #gleicherjob #vollzeit #fact #roteTasche4equalpay** um diese falschen Argumente auszuhebeln.

AUFKLÄREN

Der Pay Gap¹ beruht auf dem Einkommensbericht² der Statistik Austria. Das ist die Formel für die Berechnung, die den Equal Pay Day nachvollziehbar und transparent darstellt.

$$\frac{\text{Kalendertage} \times \text{Pay Gap (in \%)}}{100} = \text{Anzahl der unbezahlten Tage}$$

Die Basis für die Berechnung des Equal Pay Day 2024 ist das Bruttojahreseinkommen von Frauen und Männern 2022, das einen Pay Gap von 12,4 % auswirft. Daher lautet die aktuelle Rechnung...

$$\frac{365 \times 12,4 \text{ (in \%)}}{100} = \approx 45 \text{ Tage ergeben 14. Februar}$$

Folgende Einkommensunterschiede sind in der letzten Statistik angegeben:

Arbeiterinnen - 26,0 % Angestellte - 29,5 %
Vertragsbedienstete - 5,1 % Beamtinnen + 5,8 %

ES SPIELT EINE ENTSCHEIDENDE ROLLE, WO FRAU LEBT UND ARBEITET.³

Wien	- 3,2 % ergibt 12 Tage >	EPD Wien 2024	12. Jänner
Niederösterreich	- 11,8 % ergibt 43 Tage >	EPD Niederösterreich 2024	12. Februar
Burgenland	- 12,3 % ergibt 45 Tage >	EPD Burgenland 2024	14. Februar
Kärnten	- 13,3 % ergibt 49 Tage >	EPD Kärnten 2024	18. Februar
Salzburg	- 15,1 % ergibt 55 Tage >	EPD Salzburg 2024	24. Februar
Steiermark	- 15,9 % ergibt 58 Tage >	EPD Steiermark 2024	27. Februar
Tirol	- 16,8 % ergibt 61 Tage >	EPD Tirol 2024	01. März
Oberösterreich	- 17,8 % ergibt 65 Tage >	EPD Oberösterreich 2024	05. März
Vorarlberg	- 21,1 % ergibt 77 Tage >	EPD Vorarlberg 2024	17. März

MITMACHEN

Für alle, die auch 2024 die EinkommensUNgerechtigkeit sichtbar machen wollen, haben wir wieder eine Mitmachkampagne erstellt **#roteTasche4equalpay**.
Alle Details dazu auf unserer Website www.equal-pay-day.at.

EINFORDERN

Wir fordern gemeinsam und entschlossen: Gleicher Lohn für gleiche und gleichwertige Arbeit! Dafür braucht es vor allem **#transparenzJETZT**. Es liegt in der Hand der Regierung, Equal Pay gesetzlich zu verankern und in den Händen verantwortungsvoller, zeitgemäßer Unternehmen, gleiche Bezahlung sicherzustellen **#equalpayday**.

KONTAKT

BUSINESS & PROFESSIONAL WOMEN AUSTRIA
Gesellschaft berufstätiger Frauen – Österreich
A-1010 Wien, Universitätsring 14
www.bpw.at



¹ Pay Gap aktuell 12,4 %
² Basis der Berechnung sind die Median-Bruttojahreseinkommen 2022 der
ganzjährig Vollzeitbeschäftigten ohne Lehrlinge gemäß Statistik Austria Lohnsteuerdaten § 25 Einkommenssteuergesetz.
³ STATISTIK AUSTRIA, Lohnsteuerdaten - Sozialstatistische Auswertungen.