

geschrumpft*



aber immer noch zu groß

AUFZEIGEN

Business & Professional Women haben den Aktionstag Equal Pay Day nach Europa gebracht und berechnen seit 2009 den Equal Pay Day für Österreich, dieses Jahr ist er um 6 Tage nach vorne gerückt.

AUFKLÄREN

Der Pay Gap ist keine Schätzung, er beruht auf dem Einkommensbericht¹⁾ der Statistik Austria, ist also durchaus valide. Das ist die Formel für die Berechnung, die den Equal Pay Day nachvollziehbar und transparent darstellt.

$$\frac{\text{Kalendertage} \times \text{Pay Gap (in \%)}}{100} = \text{Anzahl der unbezahlten Tage}$$

Die Basis für die Berechnung des Equal Pay Day 2022 ist das Bruttojahreseinkommen von Frauen und Männer 2020, das einen Pay Gap von 12,7 % auswirft. Daher lautet die aktuelle Rechnung...

$$\frac{365 \times 12,7 \text{ (in \%)}}{100} = \sim 46 \text{ Tage ergeben den 15. Februar}$$

Folgende Einkommensunterschiede sind in der letzten Statistik angegeben:

Arbeiter*innen	- 26,9 %
Angestellte	- 29,9 %
Vertragsbedienstete	- 4,8 %
<u>Beamt*innen</u>	+ 5,7 %
Zusammen	- 12,7 %

Die Zahlen der Statistik Austria lassen auch regionale Vergleiche zu. Es spielt eine entscheidende Rolle, wo frau lebt und arbeitet.²⁾

Wien	- 4,2 % ergibt 15 Tage > EPD Wien 2022	15. Jänner
NÖ	- 12,4 % ergibt 45 Tage > EPD NÖ 2022	14. Februar
Kärnten	- 13,2 % ergibt 48 Tage > EPD Kärnten 2022	17. Februar
Burgenland	- 13,3 % ergibt 49 Tage > EPD Burgenland 2022	18. Februar
Salzburg	- 15,4 % ergibt 56 Tage > EPD Salzburg 2022	25. Februar
Steiermark	- 15,2 % ergibt 56 Tage > EPD Steiermark 2022	25. Februar
Tirol	- 17,5 % ergibt 64 Tage > EPD Tirol 2022	5. März
Oberösterreich	- 17,6 % ergibt 64 Tage > EPD Oberösterreich 2022	5. März
Vorarlberg	- 22,2 % ergibt 81 Tage > EPD Vorarlberg 2022	22. März

EINFORDERN

Wir fordern gemeinsam und entschlossen: Gleicher Lohn für gleiche und gleichwertige Arbeit! Dafür braucht es vor allem #transparenz, um diese Ungerechtigkeit sichtbar zu machen! Es liegt in der Hand der Regierung, Equal Pay gesetzlich zu verankern und in den Händen verantwortungsvoller, zeitgemäßer Unternehmen, die gleiche Bezahlung sicherzustellen.

MITMACHEN

BUSINESS & PROFESSIONAL WOMEN AUSTRIA
Gesellschaft berufstätiger Frauen – Österreich
A-1010 Wien, Universitätsring 14
Internet: www.bpw.at www.equal-pay-day.at

#equalpayjetzt
#transparenz
#nichtaufgeben
#equalpayday

*Pay Gap aktuell 12,7 % (im Vergleich 2021: 14,3 %)
1) Basis der Berechnung sind die Median-Bruttojahreseinkommen 2020 der ganzjährig Vollzeitbeschäftigten ohne Lehrlinge gemäß Statistik Austria Lohnsteuerdaten, § 25 Einkommenssteuergesetz.
2) STATISTIK AUSTRIA, Lohnsteuerdaten - Sozialstatistische Auswertungen.